

DARBO APMOKĖJIMO IR PREMIJAVIMO SISTEMOS (DAPS/KR) NAUDOJIMO INSTRUKCIJA

Siūlome naudoti laikine-koeficientų-priedų sistema. Šis sprendimas pagrįstas tokiomis galimybėmis:

- a) Kiekvienam darbuotojui yra nustatoma pastovi sutartinė (etatinė, bazinė) mėnesinė alga, kuri fiksuojama darbo sutartyje (įvedama 1 lentelė stulpelyje **D**);
- b) Kiekvienai pareigybei nustatomas pareiginis koeficientas, kuris tiesiogiai lemia priskaitomos mėnesinės algos dydį (įvedama 1 lentelė stulpelyje **F**);
- c) Sudaroma svarbiausių įmonei finansinių rodiklių sistema, pagal kuriuos kontroliuojamas bendrų įmonės rezultatų pasiekimas (žiūr. 4 lentelė);
- d) Naudojantis rodiklių svorio ir svarbumo koeficientais apskaičiuojamas kompleksinis rezultatų rodiklis (KRR), kuris didina arba mažina priskaitytos mėnesinės algos dydį (žiūr. 3 lentelė stulpeliai H ir I);
- e) Vadovaujantis įmonėje patvirtinama nuobaudų-priedų sistema, mėnesinės algos dydis dar kartą koreguojamas jį mažinant (žiūr. 2 lentelė stulpeliai N,O,P) arba didinant (žiūr. 2 lentelė stulpeliai J,K,L).
- f) Visi koeficientai lengvai keičiami, pritaikant juos naudoti įmonės mastu, padalinio lygyje arba konkrečiam darbuotojui;
- g) Principinis sistemos modelis funkcionuoja nepriklausomai nuo pasirinktų galimybių skaičiaus.

Tokiais principais pagrįstos sistemos sėkmingai naudojamos prekybinėse ir paslaugų įmonėse. Jos ne tik gerai atlieka savo funkcijas, bet ir lengvai suprantamos ir priimamos darbuotojų.

Kiekvieno darbuotojo mėnesinis atlyginimas priklauso nuo:

1. Sutartinio darbo atlygio;
2. Pareiginio koeficiento;
3. Darbuotojo indėlio į bendrus įmonės rezultatus, įvertintus kontrolinių rodiklių sistemos pagrindu;
4. Darbuotojo asmeninių darbo rezultatų, darbo drausmės laikymosi;
5. Suteiktų limitų (telefonui, kurui ir pan.) panaudojimo;
6. Galiojančios mokesčių sistemos.

Lentelė 1

DAPS KR prototipas v.12.3.1 servisas.xlsx - Microsoft Excel

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	M	Q	V
1	1-as darbalaukis: Suvestinis algalapis											
2												
3		darbuotojas	pareigos	DU		Pareiginis koeficientas	Pareiginis atlyginimas	KRR	Priskaitytas mėnesinis atlyginimas	Priskaitytas mėnesinis atlyginimas	Išmokamas mėnesinis atlyginimas	
4				SDA	PDA		PDA		PMA	PMA		
5				sutartinis	pareiginis				pradinis	galutinis		
6	1.1.	A.K.	Direktorius	800	8000	10,000	8000	1	8000	8.000,00	5.680,00	
7	1.2.	A.K.		800	8000	10,000	8000	1,2	9600	10.100,00	7.676,00	
8	1.3.	A.K.		800	8000	10,000	8000	0,75	6000	6.100,00	4.636,00	
9	1.4.	A.K.		800	8000	10,000	8000	0,5	4000	4.000,00	3.040,00	
10												
11	2.1.	K. M.	Padalinio vadovas	800	5000	6,250	5000	1	5000	5.000,00	3.550,00	
12	2.2.	K. M.		800	5000	6,250	5000	1,2	6000	6.400,00	4.864,00	
13	2.3.	K. M.		800	5000	6,250	5000	0,75	3750	3.850,00	2.926,00	
14	2.4.	K. M.		800	5000	6,250	5000	0,5	2500	2.500,00	1.900,00	
15												
16	3.1.	J.P.	Pardavimų vadybininkas	800	3000	3,75	3000	1	3000	3.000,00	2.140,00	
17	3.2.	J.P.		800	3000	3,75	3000	1,2	3600	3.900,00	2.964,00	
18	3.3.	J.P.		800	3000	3,75	3000	0,75	2250	2.350,00	1.786,00	
19	3.4.	J.P.		800	3000	3,750	3000	0,5	1500	1.500,00	1.140,00	
20					pajamos							
21	4.1.	E.L.	Kvalifikuotas darbininkas	800	12000	30%	3600	1	3600	3.300,00	2.408,00	
22	4.2.	E.L.		800	12000	30%	3600	1,2	4320	3.820,00	2.803,20	
23	4.3.	E.L.		800	12000	30%	3600	0,75	2700	2.500,00	1.800,00	
24	4.4.	E.L.		800	12000	30%	3600	0,5	1800	1.600,00	1.116,00	
25												

algalapis KRR nustatymai rodikliai

Ready

Calendar - ... KR DELFI Žinio... Darbų PP a... DAPS-KR n... PVM sąskai... DAPS KR pr... LT 08:38

Lentelė 2

DAPS KR prototipas v.12.3.1 servisas.xlsx - Microsoft Excel

Home Insert Page Layout Formulas Data Review View Developer

W32

1-as darbalaukis: Suvestinis algalapis (antra dalis)

Priskaitytas mėnesinis atlyginimas	Premijavimas			Depremijavimas			Priskaitytas mėnesinis atlyginimas	Mokesčiai		Išskaitymai		Išmokamas mėnesinis atlyginimas	
	PMA	už spec. Programa	už laikotarpį	Kt.	tvarkos pažeidimai	drausmės pažeidimai		Kt.	galutinis	15%	9%		kuras
pradinis									GPM	Sodra			
8000							8.000,00	1.200,00	720,00	300,00	100,00	5.680,00	
9600	500						10.100,00	1.515,00	909,00			7.676,00	
6000		100					6.100,00	915,00	549,00			4.636,00	
4000							4.000,00	600,00	360,00			3.040,00	
5000							5.000,00	750,00	450,00	200,00	50,00	3.550,00	
6000	400						6.400,00	960,00	576,00			4.864,00	
3750		100					3.850,00	577,50	346,50			2.926,00	
2500							2.500,00	375,00	225,00			1.900,00	
3000							3.000,00	450,00	270,00	100,00	40,00	2.140,00	
3600	300						3.900,00	585,00	351,00			2.964,00	
2250		100					2.350,00	352,50	211,50			1.786,00	
1500							1.500,00	225,00	135,00			1.140,00	
3600					300		3.300,00	495,00	297,00		100	2.408,00	
4320					500		3.820,00	573,00	343,80		100	2.803,20	
2700					200		2.500,00	375,00	225,00		100	1.800,00	
1800					200		1.600,00	240,00	144,00		100	1.116,00	

algalapis KRR nustatymai rodikliai

Ready

Calendar - ... KR DELFI Žinio... Darbų PP a... DAPS-KR n... PVM sąskai... DAPS KR pr... LT 08:38

Lentelė 3

DAPS KR prototipas v.12.3.1 servisas.xlsx - Microsoft Excel

2-as darbalaukis: Kompleksinio rezultatų rodiklio nustatymai										
help1	rodiklis	Mato vnt.	2011		faktoriaus rodiklio koeficientai			KRR	DUF	
			planas	faktas	vykdymo	svorio	svarbumo			
			planas	faktas			1,00		500.000 Lt	Planinis DUF
100%	A	Lt	1.000.000	1.000.000	1,000	0,100	1,000	0,100	500.000 Lt	dydis po KRR
100%	S	Lt	500.000	500.000	1,000	0,100	1,000	0,100	0 Lt	nukrypimas nuo planinio
100%	D	Lt	400.000	400.000	1,000	0,300	1,000	0,300	100,00%	DUF plano vykdymas
100%	F	dienos	100,0	100,0	1,000	0,200	1,000	0,200		
100%	G	dienos	40,0	40,0	1,000	0,200	1,000	0,200		
100%	H	dienos	70,0	70,0	1,000	0,100	1,000	0,100		
	KRR						1,000	1,000		
			planas	faktas			1,00		375.000 Lt	dydis po KRR
75%	A	Lt	1.000.000	750.000	0,750	0,100	1,000	0,075	-125.000 Lt	nukrypimas nuo planinio
75%	S	Lt	500.000	375.000	0,750	0,100	1,000	0,075	75,00%	DUF plano vykdymas
75%	D	Lt	400.000	500.000	0,750	0,300	1,000	0,225		
75%	F	dienos	100,0	125,0	0,750	0,200	1,000	0,150		
75%	G	dienos	40,0	50,0	0,750	0,200	1,000	0,150		
75%	H	dienos	70,0	52,5	0,750	0,100	1,000	0,075		
	KRR						1,000	0,750		
			planas	faktas			1,00		250.000 Lt	dydis po KRR
50%	A	Lt	1.000.000	500.000	0,500	0,100	1,000	0,050	-250.000 Lt	nukrypimas nuo planinio
50%	S	Lt	500.000	250.000	0,500	0,100	1,000	0,050	50,00%	DUF plano vykdymas
50%	D	Lt	400.000	600.000	0,500	0,300	1,000	0,150		
50%	F	dienos	100,0	150,0	0,500	0,200	1,000	0,100		
50%	G	dienos	40,0	60,0	0,500	0,200	1,000	0,100		
50%	H	dienos	70,0	35,0	0,500	0,100	1,000	0,050		
	KRR						1,000	0,500		

NOTE: svarbumo koeficientas veikia intervale tarp 1.00 - 1.99

Lentelė 4

DAPS KR prototipas v.12.3.1 servisas.xlsx - Microsoft Excel

	A	B	C	D	E	F	G	H
1			3-ias darbalaukis: Faktoringų rodiklių paaiškinimai					
2								
3		rodiklis	planinių/normatyvinių dydžių šaltiniai	faktinių dydžių šaltiniai	skaičiavimo formulė	poveikis		
4		A	biudžetas	Pelno (nuostolių) ataskaita		tiesioginis		
5		S	biudžetas	Pelno (nuostolių) ataskaita		tiesioginis		
6		D	biudžetas	Pelno (nuostolių) ataskaita		atvirkštinis		
7		F	Valdymo organo patvirtintas normatyvas	skaičiavimo formulė		atvirkštinis		
8		G	Valdymo organo patvirtintas normatyvas	skaičiavimo formulė		atvirkštinis		
9		H	Valdymo organo patvirtintas normatyvas	skaičiavimo formulė		tiesioginis		
10								
11								
12								
13								
14								
15								
16								
17								
18								
19								
20								
21								
22								
23								

algalapis | KRR nustatymai | rodikliai

Ready | 140% | 08:40