

# DARBO APMOKĖJIMO IR PREMIJAVIMO SISTEMOS (DAPS) NAUDOJIMO INSTRUKCIJA

- ❖ Darbą pradėdame suveddami pirminę informaciją tokia tvarka:
  - įmonės padaliniai (du lygiai), lapas „PAD“ (nuo žodžio padaliniai).
  - įmonės darbuotojai (5 pozicijos), lapo „MA“ (mėnesinė alga) B-F stulpeliai.
  - nustatyti kiekvienam darbuotojui mėnesinę algą (ma), lapas „MA“, rangas I5:T94.
  - nustatyti kiekvienam darbuotojui makp (mėnesinės algos kintamasis priedas) koeficientą, lapas „MAKP“ (mėnesinės algos kintamasis priedas), stulpeliai I, N, S ir toliau iki BL (kas ketvirtas stulpelis), pradiniam vaizde jie eina iš eilės, kadangi kiti stulpeliai sugrupuoti.
  - nustatyti įmonės normatyvą (grynojo pelno ir pardavimų santykis), kurį pasiekus bus galima išmokėti makp, lapas „FD“ (finansiniai duomenys), 7 eilutė.
  - nustatyti įmonės normatyvą (grynojo pelno ir pardavimų santykis), kurį pasiekus bus galima išmokėti kkp (ketvirtinis kintamasis priedas), lapas „FD“, 18 eilutė.
  - nustatyti įmonės padaliniams įmonės kkp fondo išankstinio paskirstymo koeficientus, lapas „PKK“ (padalinių ketvirtiniai koeficientai), rangas C8:F10.
  - nustatyti įmonės sub-padaliniams kkp fondo išankstinio paskirstymo koeficientus, lapas „PKK“, rangai C19:F21, C24:F26 ir C29:F31.
- ❖ Skaičiuojant įmonės darbuotojui priklausantį makp reikia (per metus tai atliekama 12 kartų, kiekvienam kartui procedūra ta pati):
  - įvesti įmonės pardavimus ir grynąjį pelną lape „FD“ 5 ir 6 eilutėse (7 jau buvo užpildyta), 8 – 10 eilutės paskaičiuojamos automatiškai.
  - „MAKP“ lape išskleisti J-M stulpelius. I stulpelis jau užpildytas. J stulpelyje siūlomas darbuotojui skirti makp (s1). K ir L stulpeliai skirti įvesti dydžius (procentais), kuriais norime keisti pradinį makp ir gaunamas tvirtinamas makp (s2). Taisyklės  $s1 \geq s2$  ir  $s2 \geq 0$ . Kokius koeficientus beįvestume ši taisyklė veiks.
  - atlikus šiuos veiksmus automatiškai pildosi lapo „FD“ 11-13 eilutės.
- ❖ Skaičiuojant įmonės darbuotojui priklausantį kkp reikia (per metus tai atliekama 4 kartus, kiekvienam kartui procedūra ta pati):
  - įvesti įmonės pardavimus ir grynąjį pelną lape „FD“ 16 ir 17 eilutėse (18 jau buvo užpildyta) 19 – 20 eilutės paskaičiuojamos automatiškai.
  - koreguoti įmonės koeficientus, kuriais vadovaujantis įmonės padaliniams paskirstomas pradinis kkp fondas, lapas „PKK“ rangas G8:J10 (rangas C8:F10 jau buvo užpildytas). Tiek pradinis tiek patvirtintas padalinių fondas paskaičiuojami automatiškai: rangai C13:F15 ir G13:J15.
  - aukščiau minėta procedūra atliekama ir su sub-padaliniams. Koreguojame nustatytus įmonės sub-padalinių kkp fondo išankstinio paskirstymo koeficientus (jie yra lapas „PKK“, rangai C19:F21, C24:F26 ir C29:F31), korekcija vykdoma lape „PKK“, rangai G19:J21, G24:J26 ir G29:J31.
  - pakeitus (arba palikus kokie buvo) įmonės padalinių ir sub-padalinių kkp fondo paskirstymo koeficientus galime nustatyti kkp dydį konkrečiam darbuotojui. Tai atliekama lape „KKP“ (ketvirtiniai kintamieji priedai). Jame randame automatiškai paskaičiuotus kkp dydžius kiekvienam darbuotojui stulpeliuose: I, M, Q ir U. Šie dydžiai gali būti koreguojami dviejų koeficientų pagalba, stulpeliuose N ir O (toliau atitinkamai). Korekcija vykdoma įvedant sumas. Pagrindinė korekcijos taisyklė: sub-padaliniui nustatyta suma negali būti viršyta, atliekant darbuotojams siūlomų kkp pakeitimus. Kitos taisyklės ( $q$  - darbuotojo pradinis kkp,  $Q$  - patvirtintas) darbuotojo kkp  $q \geq 0$  ir  $Q \geq 0$ , o pogrupio kkp  $\sum q \geq \sum Q$ . Paskutinės taisyklės kontrolei yra skirtos 2 – 10 eilutės (atskirai kiekvienam sub-padaliniui). Jeigu sub-padaliniui A1 (viskas galioja ir kitiems) priskaitomas per didelis kkp fondas - 2 eilutės stulpelyje C raudonom fone užrašoma „klaida“, o šalia K2 užrašoma suma, kuria reikia sumažinti pogrupio fondą.
- ❖ Skaičiuojant įmonės darbuotojui priklausančią metinę premiją reikia įvesti tik vieną sumą, būtent įmonės darbuotojams skirtą premijavimo fondą. Tai atlikti reikia lape „FD“ 28 eilutės antras stulpelis, kitkas skaičiuojama automatiškai. Darbuotojams paskirstytas metines premijas randame lape „MP“ (metinis premijavimas).